

全球傳動科技股份有限公司

智慧財產管理計畫

為維持本公司在線性傳動產業的競爭力，達到自我保護創新研發成果，不受同業競廠限制，提高產品銷售的自由度外，亦積極管控生產製程，確保核心機密不外洩，以提高本公司面對內、外部風險的承受力，更進一步創造營運成長契機。

依據本公司組織及權責由法智室統籌制訂與營運目標連結之智慧財產管理計畫，以符合公司治理評鑑指標、上市上櫃公司治理實務守則等規範，本公司智慧財產管理計畫如下：

智慧財產管理政策、目標與制度

(一) 智慧財產管理政策：

本公司智慧財產管理政策，以下列三大政策為主，並以短、中、長期為期程逐步落實該些政策。

一、降低公司智財風險：

其為首要之務，不論研發、生產、銷售，皆要具備智財風險意識，並不受第三方的智財所限制而影響營運。

二、累積公司智財能量：

能將公司研發成果逐步累積，並以相關智財權加以保護，使公司能於產業中具備競爭力。

三、創造公司智財價值：

將公司累積的智財資產進行活化，以創造智財有形或無形的價值。

(二) 智慧財產目標：

透過制定可量化、可質化的智財目標，並於每年檢視是否落實本公司智慧財產管理政策。

一、專利目標：

短期階段以「提升研發人員具備降低產品設計侵害風險的意識」為目標，著重於競爭廠商專利的調研，並同步提升自身的研發能力，以專利先保護本公司的核心產品為主，再逐步推動至專利佈局的概念。

二、商標目標：

短期階段以「各項產品於銷售的市場必需取得商標保護」為目標，用以表彰商品及服務的真正來源，防止品牌遭受仿冒為主。

三、營業秘密目標：

短期階段以「盤點營業秘密、分級權限管控」為目標，透過盤點確認公司商業、技術機密是否符合營業秘密，並透過分級及權限管控，檢視是否採取合理之保密措施。

(三) 智慧財產制度：

透過政令、辦法、訓練等三個體系建構本公司智慧財產制度，以順利執行智慧財產取得、保護、維護與運用。

一、政令體系：

不定期由公司發佈智財政令宣導，使員工明確知悉公司智財政策、目標，並遵守之。

二、辦法體系：

制定相關智財管理辦法，包括權責劃分、作業流程或表單，使員工能依據辦法執行相關智財項目。

三、訓練體系：

定期透過內、外部資源，進行員工智財或法律教育訓練，以提升員工智財意識及觀念。

智慧財產取得、保護、維護與運用管理制度

1. 制定各式智財管理辦法，使智慧財產的取得、保護、維護，具備基礎的運作規範。
2. 利用不定期勞動契約、工作規則、相關管理辦法，規範內部員工專利歸屬、保密責任、競業禁止，亦以供應商合約、經銷商合約、委託設計開發合約等合約約束外部合作廠商的智財相關規定。
3. 透過內部法智室專職人員進行專利檢索，判斷專利申請可行性及專利侵害風險評估。
4. 透過外部專業的專利商標事務所協助，與內部法智室協力完成智財的申請及維護，以提升專利品質、擴大專利保護範圍。
5. 建置產、官、學、研等外部豐沛資源，不定期與公司交流，透過研討、教育訓練等方式，提升員工智財意識。
6. 計畫透過導入台灣智慧財產權管理規範(TIPS)，強化公司智慧財產權的制度及優化智慧財產權的管理能力。

累計智財重大成果

2022 年	1. 1 月:成立法智室，建構組織架構、工作執掌，專責處理智慧財產權及法律業務。
	2. 1 月:制定智慧財產權糾紛處理程序、智慧財產權管理辦法、專利管理辦法。
	3. 2 月:根據專利管理辦法，法智室推動專利調研檢索及專利提案檢索服務。至 2022 年底，相關需求單位共提出專利調研檢索 12 案、專利提案檢索 4 案。
	4. 5 月:針對員工法智教育訓練，委託專利商標事務所針對研發及銷售同仁，授與「商標與著作權」、「營業秘密與專利」共兩門基礎課程。
	5. 12 月:累計有效專利數為 182 件，其中國內 81 件、國外 101 件，而專利主要申請市場在台灣、大陸及少量的歐、美、日、韓等地區。
	6. 12 月:累計商標核准數為 106 件，主要申請 TBI 之系列商標，遍布至少 28 個國家。

2023 年	<ol style="list-style-type: none"> 8 月:參與經濟部技術處「A+企業創新研發淬鍊計畫--鼓勵國內企業在臺設立研發中心計畫」,由法智室負責研發中心之智財制度(包含導入 TIPS)及研發成果權利化的目標推進。 8 月:增修智慧財產權管理辦法第 2 版(增修專利提案及核准獎勵規範)、增修專利管理辦法第 3 版(針對專利調研流程進行調整)。 10~11 月:針對員工法智教育訓練,10/13 委託法務部調查局對全體課級以上主管進行「防制竊取營業秘密暨資安意識宣導」法律宣導、10/25 由內部法智室對研發部同仁進行「專利基礎教育訓練」課程、11/29 委託外部配合專利商標事務所對研發部同仁進行「專利侵權鑑定與迴避設計」訓練課程。 11 月:提出智慧財產管理計畫及相關智財執行情況,並於今年第五次董事會(2023 年 11 月 8 日)中報告。 12 月:累計專利調研案 8 件、專利提案 4 件、專利申請案 8 件。有效專利數為 124 件,其中國內 58 件、國外 66 件。 12 月:累計商標核准數為 132 件。
2024 年	<ol style="list-style-type: none"> 3 月~11 月:已於 3/1~3/6-完成「TIPS(A 級)暨公司治理之智財法遵培訓課程」(取得自評員資格),4/25、6/26 及 9/30-完成三場「TIPS 工作小組培訓」、5/17-「新人基礎法智教育訓練」、7/1 及 7/4-完成 2 場「智財基礎教育訓練」、11/20 完成「專利舉發制度與實務教育訓練」。 4 月:於 4/1 公告 TIPS 專案啟動及選出管理代表、組成管理審查會,4/3 召開管理審查會(啟始會議),4/10 公告智財政策及 2024 年度目標。 7 月~8 月:於 7/15~7/16 首次執行 TIPS 內稽作業、8/15 完成內稽總結報告、8/20 召開 TIPS 管理審查會議(檢討會議)。 10 月:於 10/28 通過 TIPS(A 級)認證-2024 年首驗。 11 月:提出智慧財產管理計畫(2024 年版)及上述相關智財執行情況,並於 11/11 董事會中報告。 12 月:累計專利調研案 14 件、專利提案 3 件、專利申請案 13 件。有效專利數為 127 件,其中國內 57 件、國外 70 件。 12 月:累計有效商標數為 154 件。 12 月:經董事會同意後,上傳智財管理計畫至公司官網投資人專區,公司治理評鑑得分。

2025 年智財目標

- 配合研發中心政府計畫,在設計開發的議題上,訂立專利目標:(1)至少提出專利調研 4 案、(2)

專利提案 2 案、(3)專利國內外申請共 8 件。

2. 配合研發中心或研發部的政府計畫(新增 IDDI 設計驅動產業創新專案、智慧倉儲物流載具機構開發暨海外市場布局計畫專案)委外產學合作目標，需簽署相關合約(包含智財歸屬及保密條款)。
3. 針對影響智財管理成效之員工、TIPS 工作小組成員，需舉辦法智相關教育訓練至少各 1 場(即共 2 場)。
4. 取得 TIPS(A 級)認證-通過再驗、更新智財管理計畫、年底前提報董事會通過並公告，維持公司治理評鑑總分得分。

2025 年執行情形

1. 已於 3/25 召開管理審查會(啟始會議)、4/1 公告智財政策及 2025 年度目標。
2. 截至 10/E 研發單位已提出 10 件專利調研案，並經法智室專利檢索評估多為低度風險，可續行下階段。
3. 截至 10/E 專利提案數為 3 件，其中 1 件政府專案、1 件非政府專案，經專利檢索可進行下階段的專利申請。
4. 截至 10/E 專利申請數為 8 件(政府專案申請 6 國、非政府專案申請 2 國)。
5. 已於 5/16-針對研發人員完成「台灣專利侵權判斷實務分享暨風險管理」、針對 TIPS 工作小組成員已於 6/24 完成「TIPS 內部稽核教育訓練」。
6. 已於 7/7 召開內稽啟始會議、7/15 進行內稽作業、7/24 召開內稽結束會議、7/25 工作小組開始執行矯正措施、8/15 內稽小組追蹤矯正措施執行情況並結案、8/20 召開管理審查會(檢討會議)。
7. 配合研發中心或研發部的政府計畫，已簽署專家顧問聘僱合約或產學合作合約書，皆已確認有保密、權利歸屬等條款，以保障我方權益。
8. 已於 10/03 經資策會會議審查，發函通知通過 TIPS(A 級)2016 年版驗證-再驗。
9. 提出智慧財產管理計畫(2025 年版)及上述相關智財執行情況，並於 11 月 7 日董事會中報告。